

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-068 mellom

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

på den eine side

og

NHO GENEØ

på den andre sida

rundt tariffrevisjonen 2024 – Pleie- og omsorgsoverenskomsten

Den 14., 15. og 16 oktober 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiding av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Norsk Sykepleierforbund:

Kjell Magne Mørk, Lill Sverresdatter Larsen, Kai Øivind Brenden, Kari Tangen, Eirik Rikardsen, Magnus Buflod, Ina Smith-Meyer og Tore Bollingmo

NHO Geneo:

Sigurd Løkholt, Karita Bekkemellem, Kåre Anda Aronsen, Linda Leiro Egseth, Ola Eloranta, Jon Claudi, Lars Magnus Sæthre, Sindre Bårdseng, Lillanna Engzelius, Wenche Grønsveen, Anne Marit Stedje, Tove Alne og Richard Skaar Thorsrud.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå NSF, motteke 20. august 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 21. august 2024
3. NSF's krav om at meklinga blir avslutta, datert 11. oktober 2024
4. Diverse dokument.

Meklinga gjekk føre seg i fellesmøte og særsmøter.

Meklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Partane sender forslaget ut til intern handsaming. Svarfrist vart satt til 18. oktober 2024 kl. 14:00.

Meklinga vart avslutta kl. 02:50.



Mats Wilhelm Ruland

## Avtale 527 Pleie- og omsorgsoverenskomsten

### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- pr time (kr 13 650 pr år) pr. 1.5.2024.

Det generelle tillegget er inkludert i heving av minstelønnsatsene under punkt II.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, spesielle tillegg, diett penger m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

### 2. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

Bilag til del II

Bilag A

#### § 1. Minstelønnsatser:

Med virkning fra 01.05.2024 er minstelønnsatsen som følger:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
<b>Sykepleier</b>	501400	503900	508725	519125	529125	579900	600000
<b>Spesialsykepleier</b>	540400	542900	549725	560625	581000	610000	630000
<b>Sykepleier med mastergrad</b>	570400	572900	579725	587625	611000	643000	674000

\* Med spesialsykepleier menes sykepleier med videreutdanning som spesialsykepleier og som ansatt i stilling som spesialsykepleier.

\* Med sykepleier med master menes sykepleier med masterutdanning og som er ansatt i stilling som sykepleier med master.

#### § 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

##### Kvelds- og nattillegg:

a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke.

kl. 17.00 – 06.00: kr. 32,- pr. time.

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00:

kr 56,- pr. time

c) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00 – 06.00:

Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70,- pr time.

##### Helgetillegg:

d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:

Det betales et tillegg på 22 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57,- pr. time

**Helligdags- og høytidstillegg:**

- e) For tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 133,33 %.
- Alle hellig- og høytidsdager, kl. 00.00 – 24.00
  - Påskeaften, kl. 00.00 – 24.00
  - Pinseaften, kl. 12.00 – 24.00
  - Julaften, kl. 12.00 – 24.00
  - Nyttårsaften, kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. a), b) og c) utelukker ikke tillegg etter pkt. d) eller e).

Til protokollen:

**Utvalgsarbeid**

Ordnete og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår er viktig for både bedriftene og de ansatte. Et flertall av bedriftene sikrer allerede i dag de ansatte full lønn med full opptjening av feriepenger under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon. Dette er en viktig inntektssikring for de ansatte som berøres.

Det ble ved tariffoppgjøret i 2020 og 2022 avtalt å nedsette et utvalg for å se på regulering av sykepenger/sykelønn. NSF og NHO Geneo er enige om å fortsette arbeidet i kommende tariffperiode.

Partene er enige om følgende tidslinje for arbeidet:

- Oppnevning av personer til utvalget: Medio desember 2024
- Oppstartsmøte: Januar 2025
- Arbeidet skal avsluttes innen 31. desember 2025

NHO Geneo kaller inn til møter iht. tidsplanen.

NSF og NHO Geneo er enige om at eksisterende ordninger i bedriftene videreføres ut tariffperioden med mindre partene i bedriften blir enige om noe annet.

**Feriepenger på foreldrepenger**

Arbeidstaker opptjener feriepenger av utbetalte foreldrepenger i inntil 12 måneder. Dette forutsetter at arbeidstaker har rett til foreldrepenger etter folketrygdloven.

Ved endring i ferieloven, folketrygdloven eller andre lovendringer som vesentlig endrer de økonomiske forutsetningene for denne ordningen, skal denne ordningen reforhandles dersom en av partene krever det. Ev. endringer i denne ordningen, vedrører ikke bestemmelsene i overenskomstens § 7.

**Protokolltilførsel:**

- Til § 2 e): Partene er enige om at dagens forståelse av denne bestemmelse videreføres.
- Frist for gjennomføring av de lokale forhandlingene settes til 16. desember 2024